

**TEMATICA PENTRU EXAMENUL DE LICENȚĂ, PROBA SCRISĂ**  
**Program de studii: RESURSE UMANE**  
**Sesiunea: iulie 2024 – februarie 2025**

Nr. crt.	TEMA	SUBTEMA	BIBLIOGRAFIE
1.	Cunoașterea socialului. Repere epistemologice.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cunoaștere comună și cunoaștere științifică</li> <li>2. Teoretic și empiric</li> <li>3. Calitativ și cantitativ</li> </ol>	Rotariu, Traian și Petru Iluț. 2001. <i>Ancheta sociologică și sondajul de opinie</i> . Iași: Polirom, pp. 9-30.
2.	Emile Durkheim: Diviziunea muncii în societate. Anomia. Sinuciderea.	1. Ce este conștiința colectivă și cum se constituie?	Durkheim, Emile. 2001. <i>Diviziunea muncii sociale</i> . București: Albatros, pp. 87-149.
		2. Care sunt cele doua tipuri de solidaritate descrise de E. Durkheim si cum se constituie fiecare?	
		3. Anomia. Tipurile de sinucidere.	Durkheim, Emile. 2007. <i>Despre sinucidere</i> . Iași: Institutul European, pp. 133-306.
3.	Sociologia interpretativă a lui Max Weber.	1. Care este obiectul de studiu al sociologiei în viziunea lui Weber?	Weber, Max. 1968. <i>Economy and Society: An Outline of Interpretative Sociology</i> . Vol.1 / Edited by Guenther Roth and Claus Wittich. Berkeley: University of California Press, pp. 3-26.
		2. Acțiunea sociala. Tipurile de acțiune.	
		3. Tipurile de autoritate.	Weber, Max. 1968. <i>Economy and Society: An Outline of Interpretative Sociology</i> . Vol.1 / Edited by Guenther Roth and Claus Wittich. Berkley: University of California Press, pp. 215-245.
		4. Economie și religie (teza propusă de Weber în lucrarea "Etica protestantă și spiritul capitalismului")	Weber, Max. 2003. <i>Etica protestantă și spiritul capitalismului</i> . București: Humanitas, pp. 167-192. Mihăilescu, Ion. 2003. Postfață. În <i>Etica protestantă și spiritul capitalismului</i> . București: Humanitas, pp. 286-296.

4.	Karl Marx: Fundamentele unei sociologii a claselor sociale	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Criterii de diferențiere a claselor sociale</li> <li>2. Opoziția burghezie proletariat (clasa muncitoare)</li> </ol>	<p>Marx, Karl și Friedrich Engels. 2006. <i>Manifestul Partidului Comunist</i>. București: Nemira, pp. 11-39.</p> <p>Lallement, Michel. 1993. <i>Istoria ideilor sociologice</i>. Vol.1. București: Editura Antet, pp. 93-97.</p>
5.	Peter Berger și Thomas Luckmann: Construirea socială a realității	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instituționalizarea. Originea instituționalizării.</li> <li>2. Legitimarea. Obiectivarea</li> <li>3. Interiorizarea. Socializarea primară. Socializarea secundară.</li> </ol>	<p>Berger, Peter L. și Thomas Luckmann. 2008. <i>Construirea socială a realității</i>. București: Art, pp. 79-97 și 129-144.</p>
6.	Instituția economică	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teoria lui Immanuel Wallerstein: periferie-semiperiferie-centru (prin ce se caracterizează statele de la periferie, statele de la semiperiferie și statele de la centru)</li> </ol>	<p>Giddens, Anthony. 2010. <i>Sociologie</i> București: Editura All, p. 396.</p> <p>Morândău, Dorel. 2007. <i>Sociologie generală</i>. Sibiu: Editura Psihimedia, pp. 88-89.</p>
		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Economia industrială Taylorismul (conducerea științifică și segmentarea operațiilor), fordismul (munca la bandă, producția de masă, piețele de masă), postfordismul (producția flexibilă și piețele de nișă)</li> </ol>	<p>Morândău, Dorel. 2007. <i>Sociologie generală</i>. Sibiu: Editura Psihimedia, pp. 88-89.</p> <p>Ritzer, George. 2003. <i>Mcdonaldizarea societății</i>. București: comunicare.ro, pp. 168-170.</p>
		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Corporații și putere corporatistă (capitalismul familial; capitalismul managerial, capitalismul instituțional)</li> </ol>	<p>Morândău, Dorel. 2007. <i>Sociologie generală</i>. Sibiu: Editura Psihimedia, pp. 89-90.</p> <p>Giddens, Anthony. 2010. <i>Sociologie</i>. București: Editura All, pp. 622-624.</p>
7.	Tipuri, structuri, configurații și variabile structurale organizaționale	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Componentele structurii organizaționale. (H. Mintzberg)</li> <li>2. Mecanismele de coordonare, mecanismele de descentralizare</li> <li>3. Tipuri configuraționale</li> <li>4. Variabile care descriu structura organizațională: complexitatea (specializare, compartimentare, pondere ierarhică), centralizarea, formalizare</li> </ol>	<p>Mintzberg, Henry 1979. <i>The structuring of organizations</i>. Englewood Cliffs: Prentice Hall, capitolul II, pp. 19-34.</p> <p>Dâncu, Vasile. 1996. „Organizațiile”. În Rotariu, Traian; Iluț, Petru, <i>Sociologie</i>, coord. Traian Rotariu și Petru Iluț, Cluj-Napoca: Ed. Mesagerul, pp. 400-413.</p> <p>Johns, Gary. 1998. <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică, pp. 458-474.</p>

8.	Status și rol. Grupuri. Organizații. Instituții.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Status și rol.</li> <li>2. Grup, organizație, instituție. Definiții. Diferențe conceptuale.</li> <li>3. Probleme legate de roluri (ambiguitate, conflict)</li> </ol>	<p>Merton. R. K. 1957. „The Role-Set: Problems in Sociological Theory.” <i>The British Journal of Sociology</i> 8(2), pp. 106-120 (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp. 110-118).</p> <p>Tufiș Paula. 2010. „Structură, stratificare și mobilitate socială”. În Vlăsceanu L. (coord.) <i>Sociologie</i>. Iași: Polirom, pp. 294-332 (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp. 294-299).</p> <p>Rusu, Horațiu M. 2015. „Sociologie, societate și schimbare socială”. În Voicu, B., H. M. Rusu și A. E. Popa. <a href="#"><i>Este România altfel? Societatea și sociologia... încotro?</i></a>, editori Bogdan Voicu, Horațiu M. Rusu și Adela Elena Popa, Sibiu: Editura ULBS, pp. 11-30 (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp. 12-13).</p> <p>De Visscher, Pierre. 1996. „Dinamica grupurilor restrânse”. În <i>Psihologie socială. Aspecte contemporane</i>, editor Adrian Neculau, Iași: Polirom, pp. 319-358 (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp. 321-325).</p> <p>Vlăsceanu, Mihaela. 1996. „Instituții și organizații”. În <i>Psihologie socială. Aspecte contemporane</i>, editor Adrian Neculau, Iași: Polirom, pp. 377-398 (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp. 377-388).</p> <p>Rotariu, Traian și Petru Iluț (coord.). 1996, <i>Sociologie</i>. Cluj-Napoca: Ed. Mesagerul, capitolele 6 („Stratificarea socială”, pp. 175-207) și 3 („Individ și societate”, subcapitolul 3 „Grupuri sociale”, pp. 92-96).</p> <p>Johns, Gary. 1998. <i>Comportament organizațional</i>. București: Editura Economică, pp. 233-238.</p>
----	--	--	--

9.	Teorii clasice și moderne ale organizațiilor.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Managementul științific.</li> <li>2. Birocrația.</li> <li>3. Teoria X și teoria Y (Mc Gregor)</li> </ol>	<p>Taylor, Frederick Winslow. 1911. <i>The Principles of Scientific Management</i>. New York: Harper &amp; Brothers Publishing, cap. 2 (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp. 9-12).</p> <p>Weber, Max. [1978 (1921)]. <i>Economy and Society</i>. Berkeley: University of California Press, cap. 11, „Bureaucracy” (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: 956-958).</p> <p>Păunescu, Mihai. 2011. „Organizații”. În <i>Sociologie</i>, coordonator Lazăr Vlăsceanu, Iași: Polirom, pp. 171-180.</p> <p>Vlăsceanu, Mihaela. 2002. <i>Organizațiile și cultura organizării</i>. București: Editura Trei, pp. 105-107.</p> <p>McGregor, Douglas. [2006 (1960)]. <i>The Human Side of the Enterprise</i>. McGraw-Hill Education, cap. 3 („Theory X: the traditional view of direction and control”) și 4 („Theory Y: The integration of individual and organizational goals”).</p> <p>Vlăsceanu, Mihaela. 2003. <i>Organizații și comportament organizațional</i>. Iași: Editura Polirom, pp. 20-21.</p>
10.	Muncă și ocupații	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definirea muncii;</li> <li>2. Moduri de categorisire muncii;</li> <li>3. Procesul de diferențiere a activităților (diviziunea muncii); ocupații</li> </ol>	<p>Anthony, P. D. [2001 (1977)]. <i>The Ideology of Work</i>. London: Routledge. (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp. 15-66 – cap. 1 „Work as slavery”, cap. 2 „The protestant ethic”, cap. 3 „The division of labour”).</p> <p>Durkheim, Émile. 1984 [1893]. <i>The division of labor in society</i>. London: Macmillan Press. (intervalul minimal de pagini recomandat pentru lectură: pp 200-225; i.e. Cartea a II-a, Cap. 2: „Cauzele”).</p>
11.	Recrutare și selecție de personal	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planificarea resurselor umane</li> <li>2. Recrutarea candidaților</li> <li>3. Selecția candidaților</li> </ol>	<p>Bogathy, Zoltan (coord.). 2004. <i>Manual de psihologia muncii și organizațională</i>. Iași: Polirom, pp. 74-86.</p>

12.	Practici de recrutare și selecție de personal	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Etapele de realizare a procesului de recrutare și selecție</li> <li>2. Elemente ale procesului de recrutare și selecție</li> <li>3. Interviu de selecție</li> </ol>	Bogathy, Zoltan (coord.). 2007. <i>Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională</i> . Iași: Polirom, pp. 94-108.
13.	Activitatea de <i>mentoring</i> și <i>coaching</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mentoring – definire și tipuri</li> <li>2. Coaching – definire și tipuri</li> </ol>	Bogathy, Zoltan (coord.). 2007. <i>Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională</i> . Iași: Polirom, pp. 143-155.
14.	Trainingul	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza nevoilor de training</li> <li>2. Designul trainingului</li> <li>3. Formarea trainerilor</li> <li>4. Teambuilding-ul</li> </ol>	Bogathy, Zoltan (coord.). 2007. <i>Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională</i> . Iași: Polirom, pp. 215-234.
15.	Statistică descriptivă: indicatori ai caracteristicilor cantitative	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indicatori ai tendinței centrale: media, mediana, modul.</li> <li>2. Indicatori de dispersie: amplitudinea, abaterea standard.</li> </ol>	Rotariu, Traian (coord.), Gabriel Bădescu, Irina Culic, Elémer Mezei și Cornelia Mureșan. 1999. <i>Metode statistice aplicate în științele sociale</i> , Iași: Polirom, pp. 42-56 și 61-66.
16.	Statistică descriptivă: frecvențe și distribuții de frecvențe	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Frecvențe, distribuții de frecvențe, tabele de frecvențe.</li> <li>2. Frecvențe absolute, frecvențe relative și frecvențe cumulate.</li> <li>3. Grafice asociate distribuțiilor de frecvențe.</li> </ol>	Rotariu, Traian (coord.), Gabriel Bădescu, Irina Culic, Elémer Mezei și Cornelia Mureșan. 1999. <i>Metode statistice aplicate în științele sociale</i> , Iași: Polirom, pp. 29-41.
17.	Planul de cercetare	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definiția planului de cercetare</li> <li>2. Etapele planului de cercetare</li> </ol>	Morândău, Dorel. 2002. <i>Metodologia cercetării sociale</i> . Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”.
18.	Ipotezele în cercetare	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definiție</li> <li>2. Clasificare</li> <li>3. Exigențe în formularea ipotezelor</li> </ol>	<p>Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării științifice. Metode cantitative și calitative</i>. București: Editura Economică, pp. 98-104.</p> <p>Mărginean, Ioan. 2000. <i>Proiectarea cercetării sociologice</i>. Iași: Editura Polirom, pp. 65-67.</p> <p>Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i>. Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 30-37.</p>

19.	Ancheta pe baza de chestionar	1. Clasificarea chestionarelor (după calitatea informației, cantitatea informației, după modul de administrare, după forma întrebărilor)	Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i> . București: Editura Economică, pp. 215-241. Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i> . Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 68-72. Chelcea, Septimiu. 1975. <i>Chestionarul în investigația sociologică</i> . București: Editura Științifică și Enciclopedică, pp. 143-187.
		2. Structura chestionarului (ce tipuri de întrebări intră în structura unui chestionar)	Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i> . București: Editura Economică, pp.253-259. Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i> . Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 76-79.
		3. Formularea întrebărilor (exigențe în formularea întrebărilor)	Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i> . București: Editura Economică, pp.264-285. Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i> . Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 80-81.
		4. Operatorul de interviu	Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i> . București: Editura Economică, pp. 329-331. Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i> . Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 73-75.
		5. Surse de erori în ancheta pe bază de chestionar	Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i> . București: Editura Economică, pp. 261-264. Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i> . Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 81-83.

20.	Interviul	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Interviurile individuale de tip calitativ</li> <li>2. Interviurile de grup și focus-grupurile</li> <li>3. Considerații etice</li> </ol>	<p>Agabrian, Mircea. 2004. <i>Cercetarea calitativă a socialului: design și performare</i>. Iași: Institutul European, pp. 55-76, 85-92.</p> <p>Babbie, Earl R. 2010. <i>Practica cercetării sociale</i>. Iași: Polirom, pp. 419-425; 428.</p> <p>Iluț, Petru. 1997. <i>Abordarea calitativă a socioumanului: concepte și metode</i>. Iași: Polirom, pp. 87-96.</p>
21.	Observația	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tipuri, dimensiuni și caracteristici</li> <li>2. Tehnica observației de tip calitativ: organizare și conducere.</li> <li>3. Analiza datelor.</li> </ol>	<p>Agabrian, Mircea. 2004. <i>Cercetarea calitativă a socialului: design și performare</i>. Iași: Institutul European, pp. 44-54.</p> <p>Iluț, Petru. 1997. <i>Abordarea calitativă a socioumanului: concepte și metode</i>. Iași: Polirom, pp. 76-85.</p>
22.	Experimentul	1. Definiții. Tipuri de variabile.	<p>Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i>. București: Editura Economică, pp. 432-436.</p> <p>Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i>. Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 138-139.</p>
		2. Schema unui experiment	<p>Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i>. București: Editura Economică, pp. 482-444.</p> <p>Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i>. Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, pp. 139-140.</p>
		3. Tipuri de experimente	<p>Chelcea, Septimiu. 2004. <i>Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative</i>. București: Editura Economică, pp. 451-468.</p> <p>Morândău, Dorel. 2010. <i>Metodologia cercetării sociale</i>. Sibiu: Editura Universității „Lucian Blaga”, p. 141.</p>
23.	Aprecierea performanțelor	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluarea performanțelor în muncă</li> <li>2. Evaluarea cu surse multiple (feedback 360°)</li> </ol>	<p>Bogathy, Zoltan (coord.). 2004. <i>Manual de psihologia muncii și organizațională</i>. Iași: Polirom, pp. 135-151.</p>
24.	Schimbare socială în societățile contemporane	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Procese ale schimbării: mobilitate socială (verticală, orizontală, intergenerațională, intragenerațională), migrație, stratificare socială</li> </ol>	<p>Tufiș, Paula. 2010. Structură, stratificare și mobilitate socială în Vlăsceanu L. (coord.) <i>Sociologie</i>. Iași: Polirom, pp. 294-332.</p>

