

PLAN STRATEGIC ANUAL FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE

2025

1. Introducere

Planul strategic anual al Facultății de Științe Socio-Umane pentru anul 2025 reprezintă etapa de **consolidare și dezvoltare** a direcțiilor strategice stabilite prin Strategia FȘSU 2024–2029. Documentul valorifică rezultatele obținute în anul 2024 și urmărește extinderea acestora prin acțiuni orientate spre creșterea calității academice, a vizibilității instituționale și a impactului social.

Anul 2025 este conceput ca un **an de maturizare strategică intermediară**, în care accentul se deplasează de la organizare și stabilizare către dezvoltare, performanță și poziționare competitivă.

2. Principii de elaborare și implementare

Planul strategic anual 2025 este fundamentat pe următoarele principii:

- continuitate și coerență strategică;
- orientare spre rezultate măsurabile;
- corelare cu planurile operaționale ULBS;
- integrarea dimensiunii de calitate și internaționalizare;
- sustenabilitate instituțională și financiară;
- responsabilitate și participare academică.

3. Obiective strategice prioritare pentru anul 2025

Pentru anul 2025, Facultatea de Științe Socio-Umane își asumă următoarele **obiective strategice prioritare**:

1. Consolidarea și diversificarea ofertei educaționale.
2. Creșterea performanței și vizibilității activității de cercetare.
3. Dezvoltarea relației cu mediul socio-economic și comunitatea.
4. Intensificarea procesului de internaționalizare.
5. Profesionalizarea resurselor umane și întărirea culturii organizaționale.
6. Avansarea proceselor de digitalizare și sustenabilitate.

4. Direcții strategice și măsuri pentru anul 2025

4.1. Educație și programe de studii

În anul 2025, facultatea va urmări **consolidarea programelor de studii existente**, prin evaluări periodice ale calității curriculare și prin adaptarea conținuturilor la evoluțiile științifice și profesionale. Se va acorda o atenție sporită dezvoltării programelor interdisciplinare și a traseelor educaționale flexibile, inclusiv prin introducerea de discipline opționale și module transversale relevante.

De asemenea, facultatea va susține inițiativele privind dezvoltarea programelor de formare continuă și postuniversitară, în acord cu nevoile mediului socio-economic și cu politicile instituționale ale ULBS.

4.2. Studenți și inserție profesională

În anul 2025, accentul va fi pus pe **creșterea angajabilității absolvenților** și pe consolidarea relației dintre studenți și mediul socio-economic. Facultatea va dezvolta și extinde parteneriatele cu instituții publice, organizații neguvernamentale și mediul privat, în vederea facilitării stagiilor de practică, voluntariat și inserție profesională.

Totodată, se vor diversifica activitățile de consiliere, mentorat și orientare în carieră, contribuind la creșterea satisfacției studenților și la reducerea riscului de abandon universitar.

4.3. Cercetare științifică, inovare și vizibilitate

Facultatea va urmări în anul 2025 **creșterea performanței în cercetare**, prin stimularea participării la competiții de proiecte și prin susținerea publicării rezultatelor în reviste indexate și volume recunoscute. Se va încuraja implicarea tinerilor cercetători și a doctoranzilor în activități de cercetare și proiecte interdisciplinare.

Organizarea și participarea la conferințe, workshop-uri și evenimente științifice vor contribui la consolidarea vizibilității academice a facultății la nivel național și internațional.

4.4. Internaționalizare

În anul 2025, internaționalizarea va deveni o **componentă transversală** a tuturor activităților academice. Facultatea va susține extinderea mobilităților Erasmus+ și a altor programe de schimb academic, atât pentru studenți, cât și pentru cadre didactice.

Se va urmări dezvoltarea colaborărilor internaționale prin proiecte comune, programe de studii în limbi străine și participarea activă la rețele academice și alianțe universitare, contribuind astfel la creșterea competitivității instituționale.

4.5. Resurse umane și cultură organizațională

În anul 2025, facultatea va consolida politicile de dezvoltare a resurselor umane, cu accent pe **profesionalizare, motivare și performanță**. Se vor susține activitățile de formare continuă, mentorat academic și schimburi de experiență, în vederea creșterii calității actului didactic și a performanței științifice.

Cultura organizațională va fi orientată spre colaborare, responsabilitate și deschidere, contribuind la întărirea coeziunii comunității academice.

4.6. Digitalizare, infrastructură și sustenabilitate

În anul 2025, facultatea va avansa procesul de digitalizare prin extinderea utilizării platformelor educaționale și administrative și prin optimizarea fluxurilor interne de lucru. Se vor susține inițiativele de modernizare a infrastructurii didactice și de cercetare, în funcție de resursele disponibile.

Promovarea sustenabilității va fi integrată în politicile instituționale, prin măsuri de eficiență energetică, responsabilitate ecologică și educație pentru dezvoltare durabilă.

4.7. Management, calitate și guvernanță academică

Facultatea va consolida în anul 2025 mecanismele interne de asigurare a calității și va urmări implementarea consecventă a procedurilor instituționale. Transparența decizională și implicarea comunității academice vor constitui elemente centrale ale guvernanței academice.

Planul strategic anual va fi corelat permanent cu rapoartele manageriale și cu obiectivele instituționale ale ULBS.

5. Responsabilități și implementare

Implementarea Planului strategic anual 2025 este asigurată de conducerea Facultății de Științe Socio-Umane, în colaborare cu:

- Consiliul Facultății;
- decanul și prodecanii;
- departamentele și centrele de cercetare;
- comisiile și structurile administrative.

6. Monitorizare și evaluare

Monitorizarea implementării planului se va realiza prin:

- rapoarte anuale și semestriale de activitate;
- indicatori de performanță specifici;
- evaluări interne și externe ale calității;
- raportul anual al decanului.

Decan,

Prof. univ. dr. Daniel Mara